



TABLE DE CONCERTATION EN
I M M I G R A T I O N
VALLÉE-DU-RICHELIEU

PLAN D'ACTION
2026-2029



TABLE DES MATIÈRES

Contexte	3
Territoire	3
Démarche	4
Membres de la table	4
Portrait	5
Plan d'action 2026-2029	10
1. Axe Gestion	10
2. Axe Vivre ensemble	12
3. Axe Économique	15

CONTEXTE

La Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu s'est formée en 2019, afin de favoriser l'émergence d'initiatives concertées et orientées vers une meilleure inclusion des personnes issues de l'immigration et développer un sentiment d'appartenance au territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Également, la Table s'est donné comme mission de renforcer « le vivre ensemble » entre la population d'accueil et les personnes immigrantes habitant le territoire.

Un premier plan d'action 2020-2024 a été réalisé et mis en œuvre par les partenaires de la table. Ce plan d'action était divisé en trois axes : Communication, Vivre-ensemble et Économique. Fort de cette expérience, la Table propose son second plan d'action pour la période de 2026 à 2029. Dans cette nouvelle mouture, l'axe « Communication » est substitué par l'axe « Gestion », afin d'améliorer la structure de la Table au bénéfice de ces membres. Même si elle n'a plus son axe, la communication conserve une place importante en étant intégrée au travers des trois axes.

Des objectifs précédents sont reconduits afin de poursuivre leurs actions, de les améliorer ou de les adapter. La démographie du territoire est en constante évolution, ses acteurs et ses actrices doivent être en mesure de s'adapter, voire même d'anticiper les changements à venir. Avec ce nouveau plan d'action, la Table veut consolider le travail accompli depuis sa création, mais aussi miser sur des actions de plus grande envergure.

TERRITOIRE

La Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu couvre l'ensemble de treize villes et municipalités de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

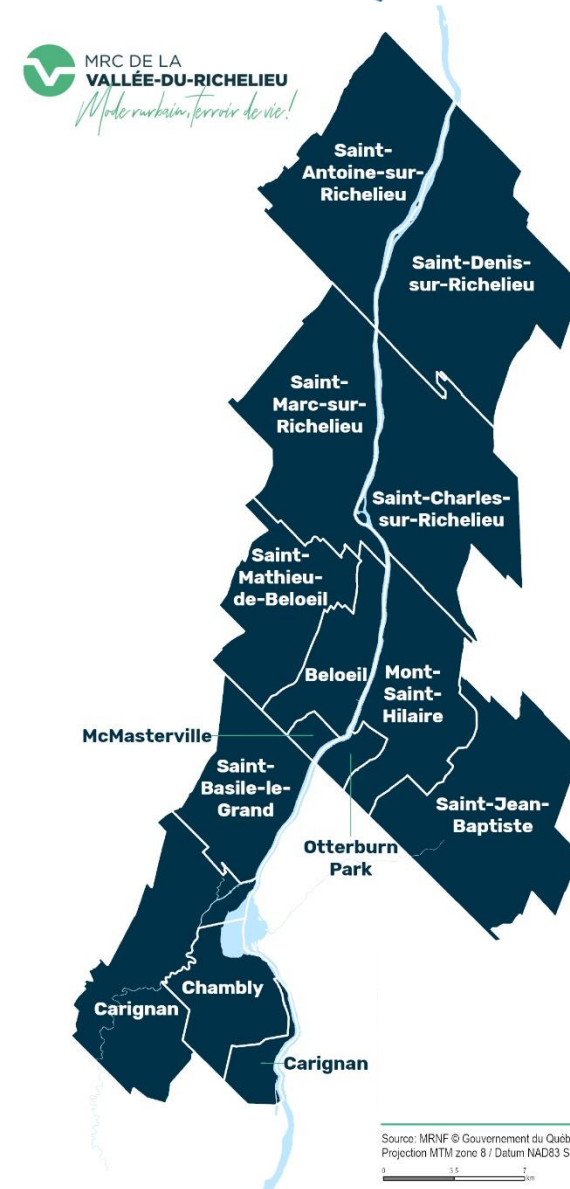




TABLE DE CONCERTATION EN
IMMIGRATION
VALLÉE-DU-RICHELIEU

DÉMARCHE

Depuis l'automne 2024, la Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu a tenu des séances de travail afin que les membres puissent partager les préoccupations et les enjeux relatifs à l'accueil, l'intégration et la participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles. Les membres de la Table sont issus d'une grande diversité d'organisation, ce qui permet de couvrir un large éventail d'expertises du milieu et de connaissances sur les réalités et les besoins des personnes immigrantes du territoire. Les membres ont été consultés au fur et à mesure de l'avancement de l'élaboration du plan d'action. La Table a aussi obtenu le soutien de la Direction de la santé publique de la Montérégie pour produire et présenter le profil de la population immigrante de la Vallée-du-Richelieu.

Le Programme d'appui aux collectivités (PAC) du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration représentera un levier essentiel pour mener à bien ce plan d'action. Sans être exclusivement en cohérence avec les normes du PAC, ce plan d'action intègre les trois objectifs spécifiques du programme. L'Institut de recherche sur l'immigration et sur les pratiques interculturelles et inclusives (IRIPII) a d'ailleurs animé un atelier de réflexion exclusivement orienté sur les critères du PAC afin d'en faire émerger des propositions d'action.

MEMBRES DE LA TABLE

La Table de concertation en immigration de la Vallée-du-Richelieu compte 25 organisations membres.

- Aux Sources du Bassin de Chambly
- Bureau du député Chambly-Beloeil - Yves-François Blanchet
- Bureau du député de Borduas - Simon Jolin-Barrette
- Bureau du député de Chambly - Jean-François Roberge
- Centre d'aide aux victimes d'agression sexuelle Richelieu-Yamaska (CAVAS)
- Centre de commerce et industrie de la Vallée-du-Richelieu-Rouville (CCIVRR)
- Corporation de développement communautaire Haut-Richelieu-Rouville (CDC HRR)
- Corporation de développement communautaire de la Vallée-du-Richelieu (CDC VR)
- Centre de femmes l'Essentielle
- Centre périnatal le Berceau
- Centre intégré de santé et services sociaux Montérégie-Centre (CISSSMC)
- Centre intégré de santé et services sociaux Montérégie-Est (CISSSME)
- Centre de services scolaire des Patriotes (CSSP)
- Équijustice Richelieu-Yamaska
- Geysier formation
- Intégration compétences
- La Clé sur la Porte
- Maison de la Famille de la Vallée du Richelieu
- Maison Simonne-Monet-Chartrand
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Mille et une rues
- MRC de La Vallée-du-Richelieu – Développement communautaire
- MRC de La Vallée-du-Richelieu – Développement économique
- POSA Source des Monts
- Régie intermunicipale de Police Richelieu-St-Laurent
- Ville d'Otterburn Park

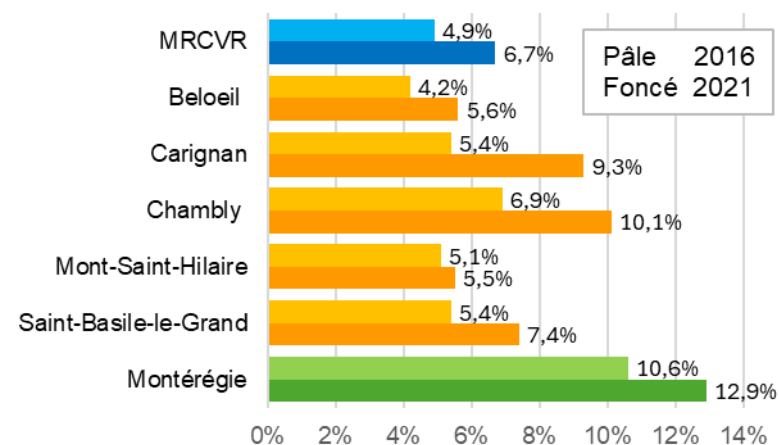
PORTRAIT

Le portrait ci-dessous est inspiré largement du profil des personnes immigrantes produit par l'équipe de surveillance de la Direction de la santé publique de la Montérégie en 2024. Basées sur le recensement de 2021 de Statistique Canada, les données présentées sur les personnes immigrantes ne représentent pas l'ensemble des villes et municipalités de la MRC de La Vallée-du-Richelieu (MRCVR), car en raison du faible nombre de personnes immigrantes dans certaines d'entre elles, seules les données pour celles en comptant plus de 500 sont disponibles. Statistique Canada désigne une personne immigrante, comme une personne née à l'extérieur du Canada et qui n'est pas citoyen canadien de naissance.

Répartition des personnes¹ immigrantes² et des immigrants récents, MRCVR, 2021

Territoires	Total – immigrants		Immigrants récents 2016-2021	
	N	%	N	%
Belœil	1325	5,6	115	8,7
Carignan	1185	10,1	130	11,0
Chambly	2875	9,3	375	13,0
Mont-Saint-Hilaire	1000	5,5	80	8,0
Saint-Basile-le-Grand	1245	7,4	175	14,1
MRCVR	8735	6,7	1030	11,8

Proportion de personnes¹ immigrantes, MRCVR, 2016-2021



Dans la MRCVR, la population immigrante s'est accrue de 45,9 % entre 2016 et 2021, soit un accroissement nettement supérieur à celui observé en Montérégie (27,9 %). Le nombre de personnes immigrantes dans la MRCVR est passé de 5 985 en 2016 à 8 735 en 2021. Les villes de Chambly (84,9%) et Carignan (82,3%) affichent les taux d'accroissement les plus élevés de la MRCVR.

Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

1. En ménage privé.

2. Depuis 1980.

Répartition (%) des personnes¹ immigrantes² selon le lieu de naissance, MRCVR, 2021

Territoires	Lieu de naissance						
	Afrique	Amérique centrale du sud	Amérique du nord	Antilles et Bermudes	Asie	Europe	Autres
Belœil	30,6	14,3	4,5	6,8	10,2	33,2	0,0
Carignan	26,6	8,9	3,0	4,2	28,3	29,1	0,0
Chambly	31,0	14,1	1,7	8,0	14,8	30,3	0,0
Mont-Saint-Hilaire	11,5	10,0	2,5	6,0	13,0	56,5	0,0
Saint-Basile-le-Grand	16,9	18,9	2,8	1,2	9,6	49,4	0,0
MRCVR	23,1	13,4	2,9	6,0	14,5	40,0	0,1
Montréal	25,2	13,3	1,9	7,2	26,3	26,0	0,1

Dans la MRCVR, les personnes immigrantes sont majoritairement originaires de l'Europe (40,0 %). Ce pourcentage est fortement influencé par les villes de Mont-Saint-Hilaire et Saint-Basile-le-Grand où environ la moitié des personnes immigrantes proviennent d'Europe. Dans les autres villes, la proportion des personnes originaires africaines est similaire à celles de l'Europe. La répartition de la population immigrante selon le lieu de naissance varie grandement selon les villes de la MRCVR. C'est à Carignan que la proportion des personnes nées en Asie est la plus grande (28,3 %).

En comparaison de la Montérégie, la MRCVR compte une proportion supérieure d'immigrants en provenance de l'Europe et une proportion inférieure d'immigrants nés en Asie.

Selon le Recensement de 2021, près de la moitié (48,9 %) des personnes immigrantes de la MRCVR ont déclaré appartenir à un groupe de minorités visibles. Les Noirs (14,8 %) et les Latino-Américains (10,7 %) représentent les principales minorités visibles du territoire.

Proportion (%) de la population¹ immigrantes² appartenant à un groupe de minorités visibles, MRCVR, 2021

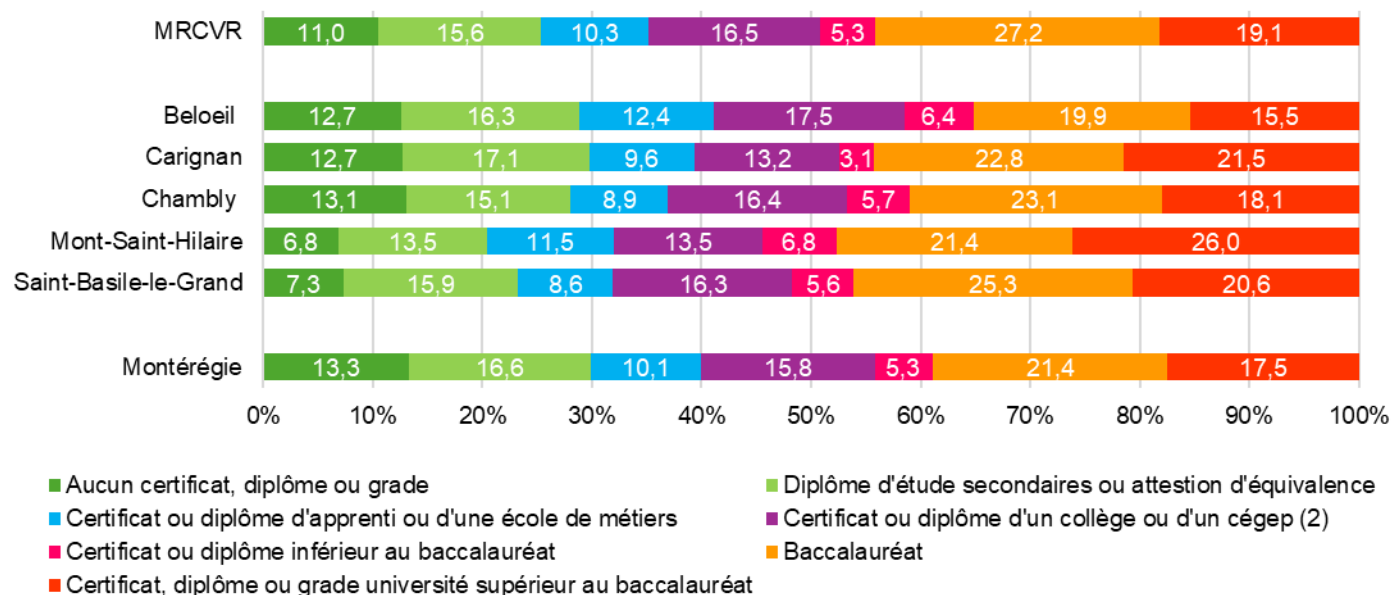
Territoires	Groupe de minorités visibles								
	Arabe	Asiatique du sud-Est	Asiatique occidentale	Chinois	Latino-américain	Noir	Sud-asiatique	Autres	Total minorités visibles
MRCVR	9,1	2,5	3,8	4,2	10,7	14,8	1,7	2,1	48,9
Montréal	10,9	2,7	3,9	9,2	11,5	17,0	5,0	4,1	64,2

Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

1. En ménage privé.

2. Depuis 1980.

Répartition des personnes¹ immigrantes de 25 à 64 ans selon le plus haut niveau de diplôme, MRCVR, 2021



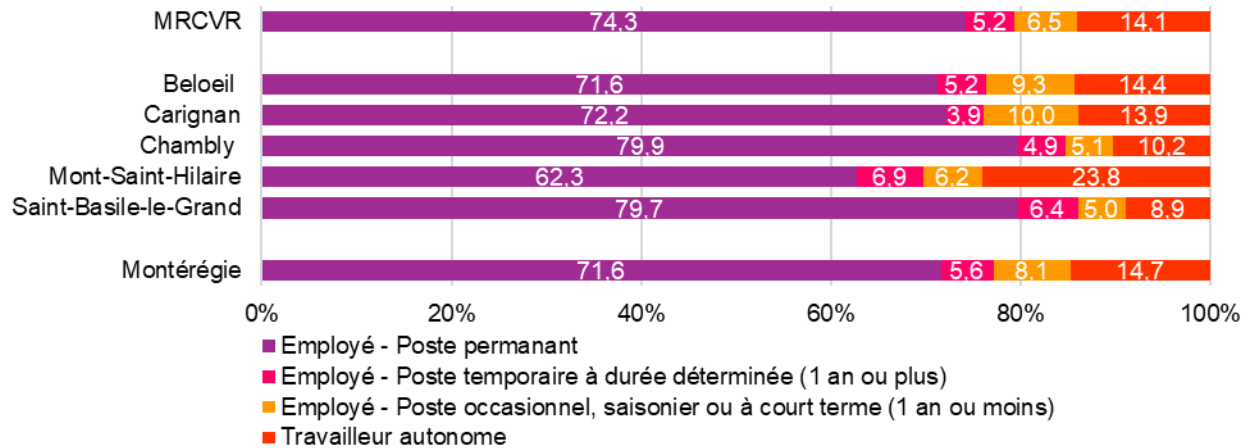
Le niveau d'éducation des personnes immigrantes varie entre les villes de la MRCVR. À l'exception Mont-Saint-Hilaire, les villes présentées ont comme répartition la plus élevée au niveau du baccalauréat. Les personnes immigrantes de Mont-Saint-Hilaire dominent au niveau supérieur au baccalauréat (26 %). Les villes de Carignan (26 %) et Saint-Basile-le-Grand (26 %) s'avèrent également plus scolarisés que la moyenne territoriale. Les personnes immigrantes de Belœil ont la plus grande proportion de diplômés postsecondaire et préuniversitaire. C'est à Chambly (13,1 %) qu'on retrouve la proportion la plus élevée de personnes immigrantes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, suivi de près par Belœil (12,7 %) et Carignan (12,7 %). Ces proportions s'apparentent davantage à la moyenne montérégienne.

1. En ménage privé.

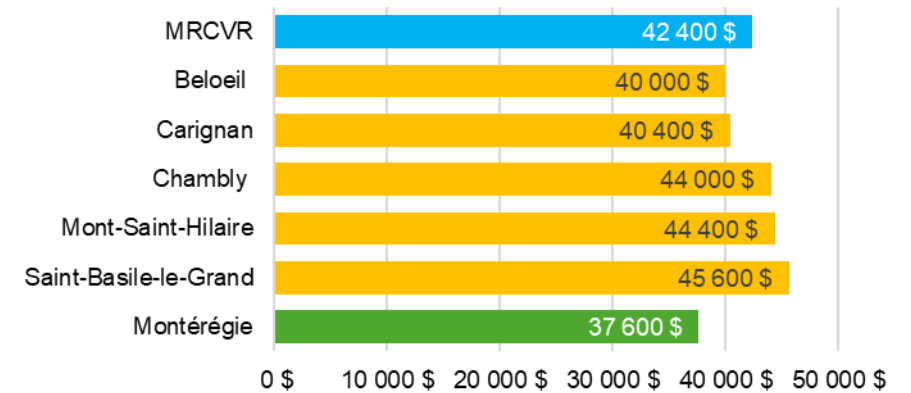
2. Ou autre établissement d'enseignement non universitaire.



Répartition des travailleurs¹ immigrants de 15 ans et plus selon la catégorie de travailleurs, MRCVR, 2021



Revenu médian¹ des personnes² immigrantes de 15 et plus, MRCVR, 2020

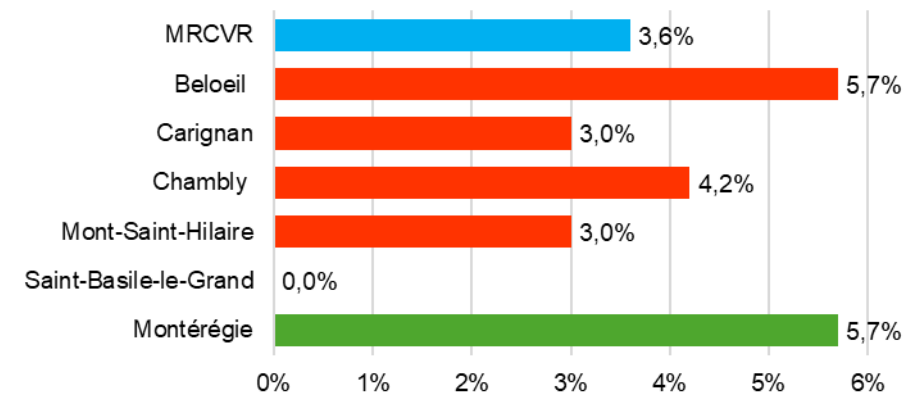


Selon le Recensement de 2021, dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, près de neuf travailleurs immigrants sur dix (85,9 %) sont des employés.

De façon générale, la situation est favorable dans la MRCVR comparativement à celle observée. En 2020, le revenu médian après impôts de la population immigrante s'élève à 42 400 \$ dans la MRCVR et varie entre 40 000 \$ et 45 600 \$ au sein des cinq villes présentées.

Dans la MRCVR, 3,6 % des personnes immigrantes sont considérées en situation de pauvreté. La ville démontrant le taux le plus élevé est identique à la moyenne montréalaise.

Proportion de personnes¹ immigrantes de 15 ans et plus en situations de pauvreté³



1. En ménage privé.

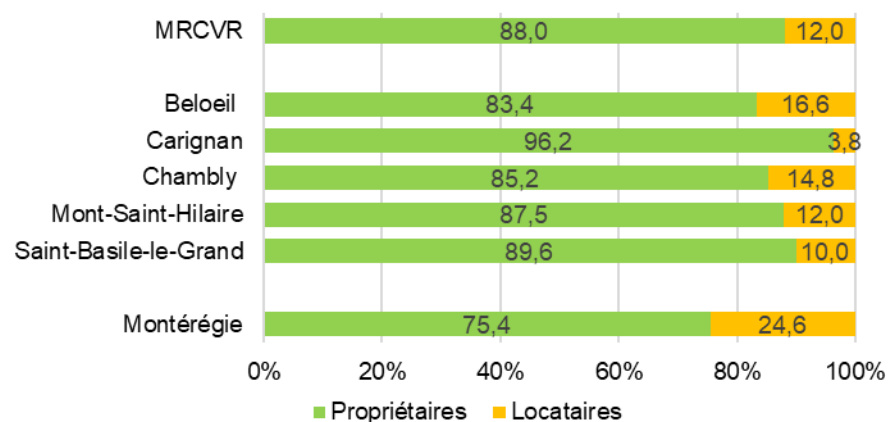
2. Après impôt.

3. Selon la mesure du panier de consommation (MPC).

Note : Cet indicateur doit être interprété avec prudence, considérant les effets de la pandémie sur le marché du travail et les différentes mesures d'aide financière offertes par le gouvernement.



Répartition des personnes¹ immigrantes selon le mode d'occupation de logement, MRCVR, 2021



Près de 9 personnes sur 10 (88,0 %) des personnes immigrantes de la MRCVR sont propriétaires. Le fait d'être propriétaires ne garantit pas de résider dans un logement de taille convenable ou d'y consacrer moins de 30 % de son revenu. Les taux de la ville de Carignan démontrent cette situation.

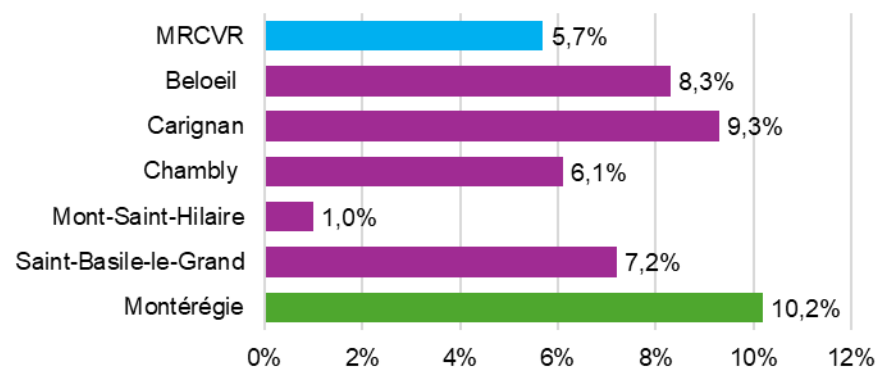
À Mont-Saint-Hilaire, la proportion de personnes immigrantes vivant dans un logement de taille non convenable est très faible, mais celle consacrant plus de 30% de leur revenu figure parmi les plus élevée.

L'impact de frais supérieur à 30 % peut avoir moins d'incidence sur des ménages ayant un revenu supérieur à la moyenne.

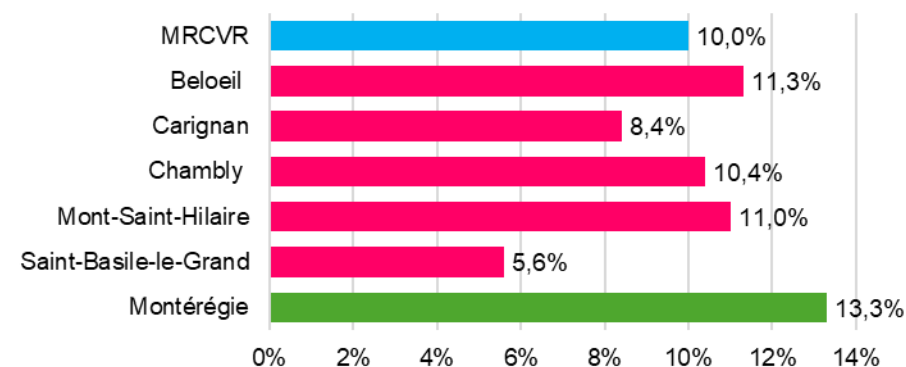
1. En ménage privé.

2. Selon la Norme nationale d'occupation (NNC), un logement de taille insuffisante ne comporte pas suffisamment des chambres pour la taille et la composition du ménage

Proportion de personnes¹ immigrantes vivant dans un logement de taille non convenable², MRCVR, 2021



Proportion de personnes¹ immigrantes vivant dans un ménage consacrant 30% ou plus de son revenu total aux frais de logement MRCVR, 2021



PLAN D'ACTION 2026-2029

1. AXE GESTION

Objectif général : Mettre en place une gestion favorisant le développement d'une expertise territoriale et des actions concrètes

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Se doter d'une structure forte et reconnue	Établir une nouvelle vision commune à l'image des membres	• Un cadre de référence mis à jour	1 nouveau cadre de référence	2026	• Membre de la Table
		• Une brève présentation aux membres à chaque année	1 présentation à chaque début d'année	En continue	• Comité de gestion
	Mieux structurer les rencontres de la Table et du comité de gestion	• Des points statutaires sont définis par la Table	1 ordre du jour modèle	2026	• Membre de la Table
		• De nouvelles stratégies d'animation sont expérimentées	2 nouvelles stratégies par année	En continue	• Comité de gestion
	Optimiser le partage de documents et les échanges entre les membres	• Un lien pour le dossier partagé (One Drive) est inclus dans les communications aux membres	1 dossier partagé utilisé par au moins 75 % des membres	En continue	• Membre de la Table
		• Des outils d'échange Teams sont testés	1 outil adopté	2027	• Membre de la Table
	Communiquer les réussites de la Table	• Des communiqués sont transmis aux médias locaux et partenaires	2 campagnes de communication par année	En continue	• Comité de communication

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Mieux connaître les besoins des membres de la Table	Récolter les données sur les demandes de services de personnes immigrants auprès des organismes.	<ul style="list-style-type: none"> Un portrait démontrant la hausse des demandes 	1 portrait partagé	2026-2027	<ul style="list-style-type: none"> Membres de la Table Comité de gestion
	Offrir des moments d'échange sur des enjeux vécus par les membres et travailler collectivement à la recherche de solutions	<ul style="list-style-type: none"> Une procédure est établie pour soumettre les enjeux à l'avance, les ajouter à l'ordre du jour et prévoir le temps nécessaire Une période est prévue d'échange à chaque rencontre 	1 période prévue à chacune des rencontres	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Membres de la Table Comité de gestion
Mettre en place une structure de co-construction pour réaliser des actions concertées	Définir des actions et former des groupes de travail	<ul style="list-style-type: none"> Des périodes sont planifiées pour les groupes de travail durant les rencontres de la Table. 	1 période prévue à chacune des rencontres	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Membres de la Table Comité de gestion
	Faire une cartographie des financements disponibles pour soutenir des initiatives de la Table	<ul style="list-style-type: none"> Une liste des sources des financements accessibles est disponible 	1 liste de financement Mise à jour de la liste une fois par année	2026 En continue	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Financement »
Porter les enjeux transversaux en immigration sur le territoire	Partager les enjeux entre la TCIVR et les autres tables de concertation et acteurs du milieu	<ul style="list-style-type: none"> Une fiche aide-mémoire (one pager) est transmise aux autres tables et acteurs du milieu 	1 fiche aide-mémoire par rencontre	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Comité de communication
	Représenter la TCIVR sur les instances de développement social de la MRCVR : RDSV et TDSHRR	<ul style="list-style-type: none"> Une représentation régulière est assurée par les personnes déléguées 	1 délégué(e) et 1 substitut nommé	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Membres de la Table

2. AXE VIVRE ENSEMBLE

Objectif général : Contribuer à l'intégration des personnes immigrantes et à la bienveillance de la communauté d'accueil.

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Réunir les conditions propices à l'attraction, à l'établissement durable en région et à l'intégration des personnes immigrantes*	Promouvoir les ressources communautaires et institutionnelles pour des familles immigrantes	<ul style="list-style-type: none"> Les outils existants sont diffusés, mis à jour ou optimisés 	100% des outils sont révisés	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Comité de gestion Membres de la Table
	Organiser un salon interculturel*	<ul style="list-style-type: none"> Des salons sont organisés aux 2 ans 	1 salon par 2 ans	2027 2029	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Salon » Membres de la Table
	Optimiser le soutien aux démarches d'installation des personnes immigrantes	<ul style="list-style-type: none"> Un réseau d'urgence de partenaires est formé 	1 réseau de partenaires	2027	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Réseau »
Sensibiliser les partenaires du milieu pour assurer un accueil et un accompagnement bienveillant	Outiller le personnel d'accueil quant aux réalités du processus migratoire	<ul style="list-style-type: none"> Des formations sont offertes 	2 formations par année	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Intégration compétence
		<ul style="list-style-type: none"> Des capsules informatives sont réalisées 	1 série de capsules de 2 minutes	2027	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Capsules »
	Faire connaître les ressources de soutien pour les familles immigrantes	<ul style="list-style-type: none"> Le guide de trajectoire de services en immigration est largement diffusé 	1 campagne par année	En continue	<ul style="list-style-type: none"> MRCVR

* En lien avec les objectifs spécifiques du Programme d'appui aux collectivités (PAC)

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Promouvoir des relations interculturelles harmonieuses*	Créer des liens avec les différentes communautés culturelles du territoire afin de mieux connaître leurs besoins et leurs enjeux, et ainsi favoriser le transfert de connaissances interculturelle et intergénérationnelle	• Des recherches de représentant(e)s culturels du territoire sont effectuées	1 répertoire des associations	2026	• Groupe de travail « Contact »
		• Des présentations « découvertes culturelles » sont faites à la Table	2 présentations par année	En continue	• Groupe de travail « Contact » • Comité de gestion
		• Des rencontres dans les lieux de francisation sont organisées	2 rencontres par année	En continue	• Groupe de travail « Contact » • CSSP • Membres de la table
	Donner suite à la déclaration de relations interculturelles de la MRCVR	• Des actions municipales sont prises pour démontrer leurs engagements	2 actions entreprises par année	En continue	• MRCVR • Municipalités
Contribuer activement à la lutte contre le racisme et la discrimination*	Mettre en commun les initiatives existantes	• Un inventaire est accessible à tous et mis à jour annuellement	1 inventaire accessible	2026	• Membres de la Table
	Démystifier les biais et les préjugés auprès de clientèles diversifiées	• Des capsules informatives sont réalisées	1 série de capsules de 2 minutes	2027	• Groupe de travail « Capsules »
	Assurer une veille sur des situations problématiques sur le territoire	• Un temps est alloué dans les rencontres de la Table pour échanger sur les enjeux	1 période prévue au besoin	En continue	• Membres de la Table
		• Des messages clés sont préparés	1 série de messages-clés est préparée	En continue	• Comité de communication

* En lien avec les objectifs spécifiques du Programme d'appui aux collectivités (PAC)

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Encourager les activités interculturelles, dont lors de moment thématique	Intégrer dans sa programmation régulière des activités thématiques ou ajouter une portion interculturelle aux activités existantes	<ul style="list-style-type: none"> Un cahier d'idée d'activités interculturelles est élaboré à l'attention des municipalités et des organismes 	1 cahier d'activités interculturelles	2026	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Activités »
		<ul style="list-style-type: none"> Des occasions de rencontres interculturelles sont organisées (loisirs, culturelles et sportives) 	5 activités interculturelles par année	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Membres de la Table Municipalités
	Relancer l'appel de projets « Vivre ensemble » pour la Semaine québécoise des rencontres interculturelles	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir la réalisation d'activités de rencontres interculturelles 	1 appel de projets par année	En continue	<ul style="list-style-type: none"> MRCVR

* En lien avec les objectifs spécifiques du Programme d'appui aux collectivités (PAC)

3. AXE ÉCONOMIQUE

Objectif général : Favoriser l'inclusion économique et professionnelle des personnes immigrantes.

Objectifs spécifiques	Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs / Cibles	Échéance	Responsables
Collaborer à la réduction des barrières d'accès à l'emploi des personnes immigrantes	Introduire les personnes immigrantes sur le fonctionnement, les normes du travail et leurs droits au Québec	<ul style="list-style-type: none"> Un écosystème du marché du travail est réalisé et partagé 	1 outil est réalisé et partagé	2026	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Emploi » Geyser - CFPP Intégration compétences
	Promouvoir les activités d'accueil, d'intégration et formation, relatives à la gestion de la diversité culturelle en milieu de travail	<ul style="list-style-type: none"> L'offre de formation est connue des entreprises 	1 offre de formation transmise aux entreprises	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail « Emploi » Geyser - CFPP Intégration compétences MRCVR
	Promouvoir des initiatives locales et inspirantes d'intégration de personnes immigrantes en entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Une veille est faite pour trouver des initiatives locales inspirantes Des campagnes des réussites en milieu de travail sont diffusées 	1 campagne par année	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Comité communication
Assurer une connaissance globale des services offerts par les acteurs économiques du territoire	Faire connaître des services officiels ou alternatifs de soutien à la francisation et à l'intégration	<ul style="list-style-type: none"> Des présentations des services sont faites à la Table 	1 présentation annuelle	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Geyser - CFPP Intégration compétences
	Faire connaître les services d'accompagnement aux entreprises et aux entrepreneurs sur le territoire	<ul style="list-style-type: none"> Des présentations des services sont faites à la Table 	1 présentation annuelle	En continue	<ul style="list-style-type: none"> Geyser - CFPP MRCVR